

Corporate Responsibility for Human Rights: A Critical Analysis of the OECD Guidelines FOR Multinational enterprises

*Jernej Letnar Čerňič**

Abstract Deutsch

Hat ein Mensch durch ein Unternehmen eine Verletzung seiner Menschenrechte erlitten, sollte diese Person einen gerichtlichen oder zumindest quasi-gerichtlichen Anspruch haben, um den Schädiger zur Verantwortung ziehen zu können und um einen Ersatz der erlittenen Verletzung fordern zu können. Dabei ist offensichtlich, dass die Opfer einer Menschenrechtsverletzung nur beschränkten gerichtlichen Zugang sowohl in ihrem Heimatstaat als auch in dem Staat der Niederlassung des betreffenden Unternehmens und erst recht im internationalen Umfeld haben.

Der vorliegende Aufsatz versucht daher darzustellen, ob die existierenden Anwendungsverfahren nach den OECD Richtlinien für multinational tätige Unternehmen ausreichend sind und ob diese als Ausgangspunkt dafür dienen können, Unternehmen zur Beachtung von Menschenrechten zwingen zu können. Die OECD Richtlinien für multinational tätige Unternehmen stellen dabei das einzige international gemeinsame Instrument dar, das von Staaten offiziell übernommen worden ist. In diesem Zusammenhang sind die Mitgliedstaaten der OECD verpflichtet sog. Nationale Kontaktstellen zu errichten, die als Hauptaufgabe die Anwendung der OECD Richtlinien auf nationaler Ebene haben.

Dabei zeigt sich, dass eben diese einzelstaatliche Anwendung der OECD Richtlinien in einer Vielzahl von Staaten noch immer eine Schwierigkeit darstellt. Dazu sind eine stetig wachsende Rechtsprechung der Nationalen Kontaktstellen, die sich mit Menschenrechten befassen, ebenso sichtbar, wie Probleme vieler Staaten hinsichtlich der Anwendung der OECD Leitlinien. Letztendlich kann eine überzeugende Lösung nur dahingehend gefunden werden, wenn das bestehende Anwendungssystem der Nationalen Kontaktstellen gestärkt wird. Der Aufsatz unterstützt denn auch die immer stärker werdende Entwicklung für effektivere Bestimmungen für Unternehmen hinsichtlich der Behandlung von Menschenrechten in nationalem und internationalem Umfeld.

* Doctoral Candidate and Teaching Assistant, School of Law, University of Aberdeen, Scotland; university graduate lawyer (University of Ljubljana, Slovenia), LL.M. (Raoul Wallenberg Institute of Human Rights and Humanitarian Law), LL.M. (Lund University). I would especially like to thank Dr. Derek Fincham, Ole W. Pedersen and Dr. Brigit Toebe for their helpful and insightful comments. I would also like to thank the editors of *Hanse Law Review*.

Abstract English

When an individual has suffered a violation of her human rights by or involving corporations, she should have recourse to a court or quasi-judicial mechanism to enforce responsibility of perpetrator and to remedy her injuries. It appears that the victims of human rights violations by or involving corporations have presently a limited access to a court either in their home country or in the country where the corporation in question is registered or, indeed, in the international arena. The present article attempts to clarify whether existing implementation procedures under the OECD Guidelines for Multinational Enterprises are effective and whether they could serve as a point of departure for enforcing human rights obligations of corporations. The OECD Guidelines for Multinational Enterprises are the only international corporate responsibility instrument that has been formally adopted by states. In this way, the OECD Member States are obliged to establish National Contact Points, which have primary responsibility to ensure the implementation of the OECD Guidelines for Multinational Enterprises at the national level. In this way, the present article argues national implementation of the OECD Guidelines remains a challenge in a number of countries. To this end, it examines a growing number of jurisprudence under the National Contact Points relates to human rights and it investigates challenges faced by a number of states regarding the implementation of the OECD Guidelines. Finally, a convincing argument can be made that these problems are all surmountable by strengthening the existing implementation system of the National Contact Points. This article lends its support to the growing trends movement arguing for more effective regulation of corporations relating to human rights at national and international level.